

Hantering av synpunkter i den länsövergripande strategin för folkhälsa och trygghet.

Denna sammanställning redovisar hur inkomna synpunkter och identifierade utvecklingsområden har hanterats i framtagande av den länsövergripande strategin för folkhälsa och trygghet i Jämtlands län 2026–2032.

Sammanställningen utgår från de teman som identifierades i remissprocessen och den fortsatta beredningen av strategin. Syftet är att tydliggöra vilka förändringar som har genomförts och hur dessa har påverkat den slutliga utformningen av strategin.

Arbetet med strategin har skickats till länets aktörer, där synpunkter inkom från totalt 15 remissinstanser. Synpunkterna har, tillsammans med konsultation med företrädare för det samiska samhället, legat till grund för de justeringar som genomförts i strategin.

Följande aktörer inkom med remissvar:

1. Härjedalens kommun
2. Åre kommun
3. Krokoms kommun
4. Strömsunds kommun
5. Bräcke kommun
6. Östersunds kommun
7. Kommunförbundet Jämtland Härjedalen
8. RF-SISU Jämtland Härjedalen
9. Polismyndigheten
10. Folkhälsoenheten, Region Jämtland Härjedalen
11. Länsstyrelsen Jämtlands län
12. Regional utveckling, Region Jämtland Härjedalen
13. Bergs kommun
14. Gaaltije
15. Ragunda kommun

De synpunkter som inkom genom remissprocessen kan sammanfattas i fem övergripande teman, vilka legat till grund för de förändringar som genomförts i strategin:

Tema	Identifierad utmaning/synpunkt	Genomförda förändringar	Resultat i slutgiltig strategi
Strategins roll	En tydligare avgränsning mellan strategi och genomförande.	<ul style="list-style-type: none"> • Strategin har renodlats till ett övergripande och vägledande dokument. • Genomförandet har tydligt lagts i tvååriga handlingsplaner. • Strategin beskriver riktning och struktur, inte konkreta åtgärder. 	Tydlig uppdelning mellan strategi och handlingsplan
Mandat, ansvar och beslutsnivåer	Klarhet i vem som bereder, vem som beslutar och hur strategin förhåller sig till ordinarie styrning.	<ul style="list-style-type: none"> • Strategigrupp och dialogforum har tydligt beskrivits som beredande, inte beslutande. • Beslut och genomförande sker i respektive organisations ordinarie styrning. • Användande av närliggande forum/nätverk och handlingsplaner har förtydligats. 	Tydlig ansvarsfördelning utan nya beslutsnivåer.
Samverkan och struktur	En tydligare struktur för hur samverkan ska fungera i praktiken.	<ul style="list-style-type: none"> • Roller, syfte och deltagande är nu tydligare beskrivna. • Tydligare beskrivning hur samverkan hänger ihop med befintliga nätverk. 	En mer strukturerad och förutsägbar samverkan.
Trygghetsbegreppet	En tydligare definition av trygghetsbegreppet, för att avgränsa och undvika målkonflikter.	<ul style="list-style-type: none"> • Trygghet har konsekvent definierats som en bestämningsfaktor för folkhälsa. 	Trygghet tydligt integrerat i folkhälsoperspektivet.

Samiska perspektiv	Behov av ett tydligare och mer konsekvent samiskt perspektiv	<ul style="list-style-type: none"> Samiskt perspektiv har integrerats i strategin huvudtext och beaktas i samverkansformer, inklusive dialogforum. 	Perspektivet är en naturlig del av strategins helhet.